

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: <b>П 136-2022</b>
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 1 из 38

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

Система менеджмента качества



**Положение**  
**о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО**  
**«КГМТУ»**

Керчь, 2022 г.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: <b>П 136-2022</b>
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 2 из 38

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
2.	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....	5
3.	ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА .....	8
4.	ПЛАНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА .....	12
5.	ОРГАНИЗАЦИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА .....	14
6.	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА .....	16
7.	МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	25
8.	УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА .....	29
9.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	30
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ФГБОУ ВО «КГМТУ».....	31
	ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ .....	37
	ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА .....	38

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 3 из 38

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом рекомендаций относительно построения, внедрения и усовершенствования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), изложенных в Примерном положении о системе управления охраной труда, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н, в целях оказания содействия руководству ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» (далее - Университет) в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

1.2. Положение устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в Университете, определяет его политику и цели в области охраны труда, организацию и планирование мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда, разработку процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда, реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания.

1.3. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, обязанности по созданию и функционированию СУОТ возлагаются на работодателя.

1.4. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой системы Университета.

1.5. Перечень основных законодательных и нормативных правовых актов, определяющих основы системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ», представлен в Приложении 1 к настоящему Положению.

1.6. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления Университета (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.7. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности Университета, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 4 из 38

национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.8. Объектом СУОТ является охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.9. Основными элементами СУОТ являются: политика, цели, организация и планирование, направленные на достижение целей в области охраны труда, контроль за функционированием СУОТ, оценка и действия по совершенствованию и улучшение функционирования СУОТ.

1.10. СУОТ разрабатывается в целях обеспечения безопасности жизни и сохранения здоровья работников Университета в процессе их трудовой деятельности, исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (ректора Университета), с учетом потребностей и ожиданий работников Университета, а также других заинтересованных сторон.

1.11. Положения СУОТ распространяются на всех работников Университета. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) Университета.

1.12. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Университета, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Университета, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников сторонних организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Университета в соответствии с требованиями применяемых в Университете нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.13. При определении состава соблюдаемых норм настоящего Положения и их полноты учитываются наличие в Университете рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, трудовых процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: <b>П 136-2022</b>
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 5 из 38

1.14. Настоящее Положение является локальным нормативным актом по охране труда Университета.

1.15. Требования Положения являются обязательными к выполнению и распространяются на все структурные подразделения Университета.

## **2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

– акт о несчастном случае на производстве - официальный документ установленного образца, который оформляет комиссия по расследованию несчастного случая, вследствие которого работник, согласно медицинскому заключению, утратил работоспособность и служит источником информации в статистике здоровья населения для расчета показателей частоты несчастных случаев в организации, отрасли и пр. в течение определенного отрезка времени;

– безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

– вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

– законодательный акт по охране труда - акт, устанавливающий право работников на охрану труда в процессе трудовой деятельности, принятый или утвержденный законодательным органом;

– комитет (комиссия) по охране труда - комитет, созданный и функционирующий на уровне Университета, в состав которого входят представители работников и руководства Университета;

– локальный нормативный акт по охране труда - документ, который содержит структурированный текст и должен содержать основные положения, устанавливающие правила, нормы, процедуры и требования охраны труда, направленные на организацию обеспечения безопасного труда, сохранения здоровья и жизни работников Университета в процессе трудовой деятельности;

– медицинский осмотр - комплекс медицинских вмешательств, проводимых с целью выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития с целью определения возможности допуска работника к конкретной работе по состоянию здоровья;

– несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 6 из 38

им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

- опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

- охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

- оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

- периодический медицинский осмотр - медицинский осмотр, который проводится с целью наблюдения за состоянием здоровья работников и его возможным изменением в условиях воздействия вредных или опасных производственных факторов, профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными или опасными условиями труда, а также предупреждения несчастных случаев;

- предварительный медицинский осмотр - медицинский осмотр, который проводится с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний;

- правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя;

- производственная санитария - система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 7 из 38

- производственная травма - травма, которую работник получил в рабочее время на территории работодателя, а в случае выполнения служебного поручения, и за его пределами;
- профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть;
- профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами;
- психиатрическое освидетельствование - проведение проверки на выявление различных психиатрических отклонений;
- рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей;
- средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда;
- требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке, анализу и снижению уровней профессиональных рисков.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 8 из 38

### **3. ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1. Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Университета, залогом стабильности и благополучия работников.

3.2. Политика в области охраны труда доступна всем работникам Университета, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях университета, так как является публичной документированной декларацией Университета о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3.3. Политика в области охраны труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности и организации работ в Университете, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение профсоюзной организации Университета.

3.4. Политикой в области охраны труда определены следующие цели и задачи:

- реализация основных направлений политики в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении трудовых процессов, а также эксплуатации применяемых инструментов и материалов;
- обеспечение соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;



ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 9 из 38

- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка уровней профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдача средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда;
- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- организация проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 10 из 38

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда.

3.5. Политика в области охраны труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматриваются в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3.6. Работодателем обеспечивается:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления информации об ответственных лицах и их полномочиях.

3.7. Ректор Университета в установленном порядке назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

3.8. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участие в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

3.9. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда (при наличии).

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 11 из 38

3.10. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

3.11. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3.12. Цели по охране труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой в области охраны труда.

3.13. Принятые цели достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий в области охраны труда.

3.14. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.15. Количество целей определяется с учетом специфики деятельности Университета, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.16. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- возможность измерения или оценки их достижения;
- возможность учета;
- применимых норм;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: <b>П 136-2022</b>
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 12 из 38

- результатов оценки рисков;
- результатов консультаций с работниками и их представителями.

3.17. Пересмотр целей в области охраны труда осуществляется, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3.18. При планировании достижения целей определяются:

- необходимые ресурсы;
- ответственные лица;
- сроки достижения целей (долгосрочные или краткосрочные);
- способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- влияние поставленных целей в целом на работу Университета.

3.19. Основными целями Университета в области охраны труда являются:

- обеспечение законных прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- оптимизация материальных и финансовых затрат по обеспечению условий и охраны труда;
- соответствие оказываемых Университетом услуг установленным требованиям норм охраны труда.

#### **4. ПЛАНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

4.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

4.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

4.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 13 из 38

приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий трудовой деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и объектах Университета.

4.5. Оценка уровня профессиональных рисков осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.7. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков допускается привлечение сторонней организации, обладающей необходимой компетенцией.

4.8. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

4.9. Относящиеся к деятельности Университета государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

4.10. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ в Университете.

4.11. В плане мероприятий по охране труда указываются:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4.12. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда);
- внедрение новых материалов, услуг и процессов или изменение существующих материалов, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и трудовой среды (здания, сооружения, оборудование, инструменты, материалы).

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 14 из 38

4.13. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, функциональные возможности.

4.14. С целью предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников, в Университете разработано Положение о порядке разработки, планирования, финансирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

4.15. Положение разработано на основании статей 214, 216, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

5.1. Организация функционирования СУОТ в Университете возлагается непосредственно на ректора Университета, проректоров по направлениям, руководителей структурных подразделений, бюро охраны труда.

5.2. Организация функционирования СУОТ предусматривает:

- обеспечение работы бюро охраны труда в Университете;
- распределение обязанностей в сфере охраны труда на каждом уровне управления персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника;
  - подготовку соответствующих распорядительных документов, направленных на функционирование СУОТ;
  - организацию разработки и утверждение локальных нормативных актов по охране труда;
  - принятие оперативных мер по обеспечению функционирования СУОТ;
  - участие работников в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
  - взаимодействие с профсоюзной организацией Университета.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 15 из 38

5.3. Управление охраной труда в Университете построено на принципе системности в работе.

5.4. Органами управления является руководство Университета и руководители структурных подразделений, которые принимают управленческие решения в пределах своей компетенции и осуществляют контроль их исполнения.

5.5. В качестве уровней управления охраной труда в Университете рассматриваются:

5.6. I уровень - уровень лаборатории, мастерской и т.п.;

5.7. II уровень - уровень структурного подразделения;

5.8. III уровень - уровень ректора Университета, в целом.

5.9. На I уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда работников Университета (специалистов, работников рабочих профессий, обслуживающего персонала).

5.10. На II уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда руководителей структурных подразделений Университета.

5.11. На III уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда ректора Университета, проректоров по направлениям, бюро охраны труда.

5.12. На каждом уровне управления устанавливаются функциональные обязанности в сфере охраны.

5.13. Основными принципами в организации работы по управлению охраной труда являются:

– принцип системности - деятельность, которая носит системный, постоянный и упорядоченный характер, охватывая все составные системы;

– принцип опережения - деятельность, которая носит опережающий характер, направленный на своевременное выявление и устранение отрицательных факторов, которые могут привести к несчастному случаю, профзаболеванию, аварии;

– принцип коллективизма - участие всех работников в процессе, относительно создания безопасных и безвредных условий работы, согласно своим функциональным обязанностям;

– принцип информированности - деятельность, которая строится на максимальной информированности всех работников Университета об опасных факторах;

– принцип выявления и устранения причин - проведение профилактической работы, направленной не столько на наказание виновных, сколько на устранение выявленных недостатков;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 16 из 38

– принцип стимулирования - деятельность, направленная на применение моральных и материальных стимулов к работникам, избежание наказаний за представление информации о нарушении требований безопасности и охраны труда;

– принцип ответственности - предусматривает осознанность каждого работника и его ответственность на своем рабочем месте за конкретные вопросы, которые определяют безопасность работы.

5.14. С целью организации функционирования СУОТ, систематизации работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда, распределения обязанностей в сфере охраны труда руководства, руководителей структурных подразделений, работников в Университете разработано Положение о функциональных обязанностях работников ФГБОУ ВО «КГМТУ», обеспечивающих и участвующих в функционировании системы управления охраной труда.

## **6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

6.1. Для обеспечения функционирования СУОТ:

– определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность трудовых процессов (включая положения профессиональных стандартов);

– обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

– обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;

– документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

6.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами действующего трудового законодательства.

6.3. Работники Университета информируются в рамках СУОТ:

– о политике и целях в области охраны труда;

– о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

– о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);

– об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.



ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 17 из 38

6.4. Порядок информирования работников устанавливается с учетом специфики деятельности Университета, форм (способов) и рекомендаций по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

6.5. При информировании работников учитываются следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

6.6. Для осуществления процедуры информирования работников Университета об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, в Университете разработано Положение о порядке, формах и способах информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

6.7. Положение разработано на основании статей 57, 214, 216, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, статей 5, 15 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

6.8. Для осуществления процедуры обеспечения работников информацией по вопросам охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 18 из 38

профессиональных заболеваний, повышения эффективности работы по охране труда, уровня знаний действующего законодательства, норм и правил по охраны труда, в Университете разработано Положение о порядке организации работы уголка охраны труда.

6.9. Положение разработано на основании статей 214, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894н «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

6.10. Основными процедурами по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- проведение медицинских осмотров (освидетельствований) работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении трудовых процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на микроповреждения (микротравмы);
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 19 из 38

6.11. Процедуры по проведению специальной оценки условий труда и оценки уровня профессиональных рисков на рабочих местах являются базовыми процессами СУОТ организации. По их результатам формируется и корректируется реализация других процедур СУОТ.

6.12. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных государственных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

6.13. Для осуществления процедуры проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах разработано Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ».

6.14. Положение разработано на основании статей 214, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.15. Для осуществления процедуры управления профессиональными рисками, в Университете разработано Положение об управлении профессиональными рисками.

6.16. Положение разработано на основании статей 214, 216, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с:

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36н «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

6.17. Положение построено на принципах системы управления охраной труда в тесной взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.18. Целями Положения являются:

- предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 20 из 38

- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;

- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда;

- планирование работ по управлению профессиональными рисками;

- формирование обоснованных рекомендаций.

6.19. Процедуры по проведению медицинских осмотров (освидетельствований) работников, обучения работников, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

6.20. Для осуществления процедуры проведения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников в Университете, разработано Положение о порядке организации и проведения медицинских осмотров работников ФГБОУ ВО «КГМТУ».

6.21. Положение устанавливает порядок организации и проведения:

- обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников Университета;

- гигиенической подготовки и аттестации работников отдельных профессий, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей, общественным питанием, коммунальным и бытовым обслуживанием;

- внеочередных медицинских осмотров работников;

- обязательных предварительных и периодических психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности;

- медицинских освидетельствований работников для установления факта их нахождения на работе в состоянии опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического).

6.22. Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 63 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», статьи 48 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями:

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020г.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 21 из 38

№ 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

– приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

– приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.06.2000г. № 229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций»;

– приказа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора) от 20.05.2005г. № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте»;

– постановления Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»;

– постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»;

– постановления Правительства Российской Федерации от 18.05.2011г. № 394 «Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией»;

– приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18.12.2015г. № 933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)».

6.23. Для осуществления процедуры обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в Университете разработано

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 22 из 38

Положение о порядке проведения обучения и проверки знания требований охраны труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ».

6.24. Положение разработано на основании статей 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

6.25. Для осуществления процедуры обеспечения работников Университета средствами индивидуальной защиты выдачи и смывающими средствами для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения разработано Положение о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

6.26. Положение разработано на основании статей 214, 216, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

6.27. Процедуры по обеспечению безопасности работников Университета и сторонних организаций при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инструментов представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в Университете.

6.28. Для осуществления процедуры по обеспечению безопасности работников Университета и сторонних организаций при проведении работ с повышенной опасностью в Университете разработано Положение об организации безопасного проведения работ с повышенной опасностью в ФГБОУ ВО «КГМТУ».

6.29. С целью организации совместных действий руководства и работников Университета по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению жизни и здоровья работников разработано Положение о комитете (комиссии) по охране труда.

6.30. Положение разработано на основании статей 214, 216, 224 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

6.31. В целях обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников Университета при выполнении ими своих трудовых обязанностей разработано Положение о порядке разработки инструкций по охране труда.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 23 из 38

6.32. Положение разработано на основании статей 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

6.33. Настоящее Положение устанавливает единые требования к построению, содержанию, оформлению и обозначению инструкций по охране труда, определяет порядок разработки и введения в действие новых, пересмотра и отмены действующих инструкций, а также порядок хранения и обеспечения работников инструкциями по охране труда.

6.34. Инструкция по охране труда является локальным нормативным актом, устанавливающим требования по охране труда при выполнении работ определенного вида или по определенной профессии на рабочих местах, в зданиях, сооружениях, помещениях, на территории Университета и других местах, где по заданию руководителя структурного подразделения выполняются эти работы, трудовые и служебные обязанности.

6.35. Для осуществления процедуры обеспечения безопасного выполнения работ (оказания услуг) сторонними организациями на территории (объектах) Университета разработано Положение о порядке взаимодействия ФГБОУ ВО «КГМТУ» со сторонними организациями в области охраны труда.

6.36. Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации в соответствии с:

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»;

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;

- постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2001 № 80 «О принятии строительных норм и правил Российской Федерации «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования. СНиП 12-03-2001»;

- постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 17.09.2002 № 122 «О Своде правил «Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ»;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 24 из 38

– ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

6.37. Процедуры по санитарно-бытовому обеспечению работников, обеспечению соответствующих режимов труда и отдыха работников, социального страхования работников, взаимодействия с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

6.38. Для осуществления процедур по санитарно-бытовому обеспечению, обеспечению оптимального режима труда и отдыха работников в Университете осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

6.39. К мероприятиям по обеспечению соответствующих режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

6.40. Процедуры по обеспечению реагирования на микроповреждения (микротравмы), несчастные случаи и профессиональные заболевания представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

6.41. Для осуществления процедуры по обеспечению реагирования на микроповреждения (микротравмы) в Университете разработано Положение о порядке учета микроповреждений (микротравм) работников.

6.42. Положение разработано на основании статей 214, 216, 226 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников».

6.43. Положение разработано с целью вовлечения работников Университета в процесс управления охраной труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

6.44. Мониторинг и учет микроповреждений (микротравм) является одним из основных средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных



ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 25 из 38

ситуаций, выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению соблюдения требований охраны труда.

6.45. Задачей учета микроповреждений (микротравм) является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микроповреждений (микротравм) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

6.46. Для осуществления процедуры по обеспечению реагирования на несчастные случаи и профессиональные заболевания в Университете разработано Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев в ФГБОУ ВО «КГМТУ».

6.47. Положение разработано на основании статей 214, 216, 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.48. Реагирование на несчастные случаи направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

6.49. Процесс реагирования включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

6.50. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций.

6.51. Исходными данными для реализации подпроцесса расследования несчастных случаев является вся информация, имеющая отношение к данному событию.

## **7. МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

7.1 Для осуществления мониторинга реализации процедур СУОТ определяются:

- объект контроля, включая соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и трудовые процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 26 из 38

- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

7.2 В Университете обеспечивается создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

7.3 Для осуществления оценки результатов деятельности в области охраны труда разрабатывается порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, коллективному договору, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

7.4 К основным видам контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов;

- контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых трудовых процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности;

- выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;

- реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых трудовых процессов, оборудования, инструментов, материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио- видео-, фотонаблюдения.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 27 из 38

7.5 Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления допускается реализация многоступенчатых форм контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

7.6 Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

7.7 При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Университета в области охраны труда;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

7.8 Работодатель вправе фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

7.9 Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 28 из 38

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

7.10 Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

7.11 Основными показателями эффективности функционирования СУОТ в Университете являются:

- уровень производственного травматизма;
- уровень профессиональных заболеваний;
- уровень заболеваемости, связанных с условиями труда;
- количество обученных работников по охране труда, в % отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;
- количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;
- количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;
- количество аварийных зданий и сооружений;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями;
- обеспеченность работников надлежащим медицинским обслуживанием;
- расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;
- расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.

7.12 Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, и осуществляется путем оперативного

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 29 из 38

выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

7.13 Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда в Университете направлено на:

- установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда;
- своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, правил, норм, стандартов, инструкций и другой нормативно-технической документации, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в Университете;
- своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;
- повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников - за выполнение требований охраны труда при выполнении работ;
- получение объективных данных о состоянии охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях.

## **8. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

8.1 В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

8.2 Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

8.3 Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется с учетом специфики деятельности Университета.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 30 из 38

8.4 С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ устанавливается порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

8.5 Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

8.6 Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности по постоянному улучшению СУОТ.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1 Ректор Университета, путем назначения ответственных лиц, осуществляет контроль за созданием и обеспечением функционирования СУОТ в Университете.

9.2 Настоящее Положение вводится в действие приказом ректора Университета и утрачивает силу в случае принятия нового Положения с момента вступления его в силу.

Разработал:  
Ведущий специалист по охране труда

  
Ю.А. Деточка

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзной организации  
ФГБОУ ВО «КГМТУ»

  
Н.В. Чибич

Юрисконсульт



И.Н. Овчинникова

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 31 из 38

## Приложение 1 к п. 1.5. Положения

### ПЕРЕЧЕНЬ

#### основных законодательных и нормативных правовых актов, определяющих основы системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»

№ п/п	Наименование документа
1	2
1	Трудовой кодекс Российской Федерации
2	Гражданский кодекс Российской Федерации
3	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
4	Уголовный кодекс Российской Федерации
5	Градостроительный кодекс Российской Федерации
6	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
7	Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
8	Федеральный закон Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
9	Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
10	Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»
11	Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
12	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
13	Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
14	Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»
15	Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
16	Федеральный закон от 10.12.1995 № 196 «О безопасности дорожного движения»

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 32 из 38

1	2
17	Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
18	Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»
19	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»
20	Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
21	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»
22	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
23	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную»
24	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников».
25	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
26	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
27	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»



ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 33 из 38

1	2
28	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
29	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
30	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
31	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
32	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
33	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
34	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
35	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36н «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
36	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»
37	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894н «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 34 из 38

1	2
38	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»»
39	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.06.2000 № 229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций»
40	Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора) от 20.05.2005 № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте»
41	Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»
42	Постановление Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»
43	Постановление Правительства Российской Федерации от 18.05.2011 № 394 «Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией»
44	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.11.2012 № 911н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях»
45	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»
46	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18.12.2015г. № 933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)»
47	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2022
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 35 из 38

1	2
48	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»
49	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
50	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»
51	Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.06.2017 № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность»
52	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»
53	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении правил по охране труда на автомобильном транспорте»
54	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»
55	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»
56	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: <b>П 136-2022</b>
Издание 2	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 36 из 38

1	2
57	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»
58	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 3 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»
59	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»
60	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»



